

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору с работником о соблюдении требований
Антикоррупционной политики МКОУ «Новобирюзякская СОШ»**

31 августа 2022 года

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение МКОУ «Новобирюзякская СОШ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора *Ханмагомедовой П.Д.*, действующей на основании Устава с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

Работник ознакомлен с пакетом документов нормативных документов о противодействии коррупции в МКОУ «Новобирюзякская СОШ», утвержденным приказом от № 148 от 31 августа 2022 г, и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой МКОУ «Новобирюзякская СОШ» требования.

Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам МКОУ «Новобирюзякская СОШ» в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества.

Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени МКОУ «Новобирюзякская СОШ» осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Работнику известно о том, что Работодатель не станет подвергать его взысканиям (в т. ч. – дисциплинарным), а также лишать выплат, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

Работник предупрежден о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политики школы в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «01» сентября 2022 года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора с работником.

Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр — у Работника.

Подписи сторон:

Работодатель:

Работник:

_____ (_____)

_____ (_____)